

Ilave, 22 de julio 2024.

OFICIO N° 013 - 2024 - ME/DREP/UEC/AGP/CE-I

SEÑOR : Dra. Norka Belinda Cori Toro
DIRECTORA DE LA UGEL EL COLLAO.

ASUNTO : Solicita, reiterativo de pago de vacaciones truncas del año 2023.
En el marco de Convivencia Escolar.

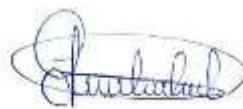
Tengo el agrado de dirigirme a usted señora directora, en mi calidad de contratada como Profesional III del Equipo Itinerante de Convivencia Escolar, y con conocimiento de conformidad a lo establecido por el artículo 8 del Reglamento del Dec. Legislativo N°1057, modificando por el DS. N° 065-2011-PCM, en su numeral 8.2 dice: "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad

.Que estando a lo dispuesto por la norma antes acotada la suscrita con fecha 02 de abril del 2024 he solicitado a vuestro despacho el pago de Vacaciones Truncas reiterativo por el periodo laborado el que indico en el primer párrafo, el que indico en el primer párrafo sin embargo hasta el día hoy no se me ha atendido mi solicitud, razón por el cual reitero de pago de vacaciones truncas, debiendo de emitirse en el momento.

. Adjunto al presente contrato, adendas y boletas de pago 2023.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para expresarle a usted mis consideraciones de mi estima personal.

Atentamente,



Hilda Yesenia Nina Quispe
Esp. III Convivencia Escolar
UGEL-EL COLLAO



UGEL EL COLLAO-ILAVE
"Año de la Unidad, Paz y Desarrollo"

CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS Nº 036 - 2023-DUGELEC - EXCEPCIONAL



Consta por el presente documento el Contrato Administrativo de Servicios que celebran, de una parte, **UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, con Registro Único de Contribuyente 20406286207, con domicilio en Jr. Sucre N° 215, representado por la Dra. **NORKA BELINDA CCORI TORO**, identificada con DNI N° 02439554, en su calidad de Directora, quien procede en uso de las facultades previstas en La RD. N° 1309-2022-DREP, quien en adelante se denominará **LA ENTIDAD**; y de la otra parte la Sr(a) **HILDA YESENIA NINA QUISPE**, identificada con DNI N° 01872806, con RUC N° 10018728066, con domicilio en JR. SAN MARTIN N° 739, en distrito de ILAVE provincia de EL COLLAO y Departamento de PUNO, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR**, en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: BASE LEGAL

El presente contrato se celebra exclusivamente al amparo de las presentes disposiciones:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante "régimen CAS).
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 27815 Código de ética de la Función Pública y normas complementarias.
- Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.
- Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el expediente N° 000002-2010-PJ/TC que declara la constitucionalidad del régimen CAS y su naturaleza laboral.
- La ley N° 25849, Ley Que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga Derechos Laborales.
- Las demás disposiciones que regulan el contrato administrativo de servicios.
- Ley N° 31638, ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023.

CLÁUSULA SEGUNDA: NATURALEZA DEL CONTRATO

El presente Contrato Administrativo de Servicios constituye un régimen especial de contratación laboral para el sector público que se celebra conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1057, sus normas reglamentarias y demás normas de materia presupuestal que resultan pertinentes.

Por su naturaleza de régimen laboral especial de contratación del estado, confiere a **EL TRABAJADOR**, únicamente, los derechos y obligaciones establecidos en el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento y modificatorias.

CLÁUSULA TERCERA: OBJETO DEL CONTRATO

EL TRABAJADOR y **LA ENTIDAD** suscriben el presente Contrato temporal transitorio a fin que el primero se desempeñe de forma individual y subordinada como **PROFESIONAL III PARA EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR**, en la **UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, cumpliendo las funciones detalladas en la Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios y que forma parte integrante del presente contrato, por el plazo señalado en la cláusula siguiente;

CLÁUSULA CUARTA: PLAZO DEL CONTRATO

Las partes acuerdan que la duración del presente Contrato se inicia a partir **04 de Mayo del 2023** y concluye el día **31 de Julio del 2023** ; período sujeto a evaluación de desempeño.

El contrato podrá ser renovado y/o prorrogado, según decisión de **LA ENTIDAD** y de **EL TRABAJADOR**, no pudiendo en ningún caso exceder el año fiscal. En caso que cualquiera de las partes decida no prorrogar o no renovar el contrato, deberá notificarlo a la otra parte con una anticipación no menor de cinco (5) días hábiles previos a su vencimiento. Sin embargo, la omisión del aviso no genera la obligación de prorrogar o renovar el contrato.

Si **EL TRABAJADOR** continúa prestando servicios a **LA ENTIDAD** una vez vencido el plazo del presente contrato, éste se entiende prorrogado de forma automática por el mismo plazo del contrato, pero dentro del presente ejercicio fiscal.



UGEL EL COLLAO-ILAVE
"Año de la Unidad, Paz y Desarrollo"

De las DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES, del DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021: 1. Autorízase a las entidades de la Administración Pública comprendidas en el artículo 2 del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, de manera excepcional, a contratar servidores civiles bajo el régimen del contrato administrativo de servicios, hasta el 17 de mayo de 2021. El plazo de estos contratos o sus respectivas prórrogas, duran como máximo hasta la conclusión de la vigencia de la presente disposición. Cumplido el plazo, tales contratos concluyen de pleno derecho y son nulos los actos en contrario que conlleven a sus ampliaciones. La comunicación que la entidad pudiera hacer de la conclusión del vínculo contractual tiene carácter meramente informativo y su omisión no genera la prórroga del contrato.

En caso que LA ENTIDAD de por resuelto unilateralmente el presente Contrato antes del plazo previsto y sin mediar incumplimiento por parte de EL TRABAJADOR, éste tendrá derecho a la penalidad prevista en el artículo 13.3 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, aprobado por el Decreto Supremo 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo 055-2011-PCM.

CLÁUSULA QUINTA: HORAS DE SERVICIOS SEMANALES – JORNADA DE TRABAJO

Las partes acuerdan que la cantidad de horas de prestación efectiva de servicio a la semana (jornada de trabajo) es como máximo de 48 horas. En caso de prestación de servicios autorizados en sobre tiempo, LA ENTIDAD está obligada a compensar a EL TRABAJADOR con descanso físico equivalente al total de horas prestadas en exceso.

La responsabilidad del cumplimiento de lo señalado en la presente cláusula será de cargo de la Dirección de la Institución Educativa.

CLÁUSULA SEXTA: REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO

EL TRABAJADOR percibirá una remuneración mensual de S/ 2800.00 (DOS MIL OCHOCIENTOS CON 00/100 SOLES), monto que será abonado conforme a las disposiciones de tesorería que haya establecido el Ministerio de Economía y Finanzas. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable a EL TRABAJADOR.

CLÁUSULA SEXTA: REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO

EL TRABAJADOR prestará los servicios en las instalaciones de la Institución Educativa de la jurisdicción de la UGEL El Collao. La Entidad podrá disponer la prestación de servicios fuera del lugar designado de acuerdo a las necesidades de servicio definidas por LA ENTIDAD.

CLÁUSULA OCTAVA: OBLIGACIONES GENERALES DEL TRABAJADOR

Señalamos las obligaciones de EL TRABAJADOR:

- Cumplir con las obligaciones a su cargo derivadas del presente Contrato, así como con las normas y directivas internas vigentes de LA ENTIDAD que resultasen aplicables a esta modalidad contractual, sobre la base de la buena fe laboral.
- Cumplir con la prestación de servicios pactados, según el horario que oportunamente le comunique LA ENTIDAD.
- Sujetarse a la supervisión de la ejecución de los servicios por parte de LA ENTIDAD.
- No divulgar, revelar, entregar o poner a disposición de terceros, dentro o fuera del centro de trabajo, salvo autorización expresa de LA ENTIDAD, la información proporcionada por éste para la prestación del servicio y, en general, toda información a la que tenga acceso o la que pudiera producir con ocasión del servicio que presta, durante y después y después de concluida la vigencia del presente contrato.
- Abstenerse de realizar acciones u omisiones que pudieran perjudicar o atentar la imagen institucional de LA ENTIDAD, guardando absoluta confidencialidad.
- Adoptar las medidas de seguridad que garanticen la integridad de la documentación que se proporciona.
- No delegar ni subcontratar total ni parcialmente la prestación de sus servicios, teniendo responsabilidad por su ejecución y cumplimiento.
- Otras que establezca la entidad o que sean propias del puesto o función a desempeñar.

CLÁUSULA NOVENA: DERECHOS DEL TRABAJADOR

Señalamos los derechos de EL TRABAJADOR los siguientes:

- Percibir la remuneración mensual acordada en la cláusula sexta del presente Contrato.
- Gozar de veinticuatro (24) horas continuas mínimas de descanso por semana. Dicho descanso se tomará todos los días domingo de cada semana, salvo pacto en contrario.



UGEL EL COLLAO-ILAVE
"Año de la Unidad, Paz y Desarrollo"

- c) Hacer uso de treinta (30) días calendario de descanso físico por año cumplido. Para determinar la oportunidad del ejercicio de este descanso, se decidirá de mutuo acuerdo. A falta de acuerdo, decidirá **LA ENTIDAD** observando las disposiciones correspondientes.
- d) Gozar efectivamente de las prestaciones de salud de ESSALUD, conforme a las disposiciones aplicables.
- e) Afiliarse a un régimen de pensiones. En el plazo de diez (10) días, contados a partir de la suscripción del contrato, **EL TRABAJADOR** deberá presentar Declaración Jurada especificando el régimen de pensiones al que desea estar afiliado o al que ya se encuentra afiliado.
- f) Gozar del permiso de lactancia materna y/o licencia por paternidad según las normas correspondientes.
- g) Gozar de los derechos colectivos de sindicalización y huelga conforme a las normas sobre la materia.
- h) Gozar de los derechos a que hace referencia la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- i) Los demás derechos establecidos en el Decreto Legislativo 1057, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo 075-2008-PCM y modificatorias.

CLÁUSULA DÉCIMA: GASTOS POR DESPLAZAMIENTO:

En los casos en que sea necesario para el cumplimiento de sus funciones, el traslado de **EL TRABAJADOR** en el ámbito nacional e internacional, los gastos inherentes a estas actividades (pasajes, movilidad, hospedaje, viáticos y tarifa única por uso de aeropuerto), correrán por cuenta de **LA ENTIDAD**.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA: CAPACITACIÓN:

EL TRABAJADOR podrá ser capacitado conforme a los Decretos Legislativos Nos. 1023 y 1025 y normas reglamentarias, de acuerdo a las necesidades institucionales.

CLÁUSULA DÉCIMO SEGUNDA: EJERCICIO DEL PODER DISCIPLINARIO

LA ENTIDAD se encuentra facultada a ejercer el poder disciplinario a que se refiere el artículo 15-A del Reglamento del Decreto Legislativo 1057 aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo 065-2011-PCM, conforme a las normas complementarias sobre la materia y a los instrumentos internos que para tales efectos dicte **LA ENTIDAD**.

CLÁUSULA DÉCIMO TERCERA: DERECHOS DE PROPIEDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Las obras, creaciones intelectuales, científicas, entre otros, que se hayan realizado en el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato con los recursos y medios de la entidad, son de propiedad de **LA ENTIDAD**. En cualquier caso, los derechos de autor y demás derechos de cualquier naturaleza sobre cualquier material producido bajo las estipulaciones de este Contrato son cedidos a **LA ENTIDAD** en forma exclusiva.

CLÁUSULA DÉCIMO CUARTA: RESPONSABILIDAD DE EL TRABAJADOR

LA ENTIDAD, se compromete a facilitar a **EL TRABAJADOR** materiales, mobiliario y condiciones necesarias para el adecuado desarrollo de sus actividades, siendo responsable **EL TRABAJADOR** del buen uso y conservación de los mismos, salvo el desgaste normal.

En caso de determinarse el incumplimiento de lo dispuesto en la presente cláusula, **EL TRABAJADOR** deberá resarcir a **LA ENTIDAD** conforme a las disposiciones internas de ésta.

CLÁUSULA DÉCIMO QUINTA: SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

LA ENTIDAD en ejercicio de su poder de dirección sobre **EL TRABAJADOR**, supervisará la ejecución del servicio materia del presente Contrato, encontrándose facultado a exigir a **EL TRABAJADOR** la aplicación y cumplimiento de los términos del presente Contrato.

CLÁUSULA DÉCIMO SEXTA: EVALUACIÓN

La evaluación de **EL TRABAJADOR** se sujetará a lo dispuesto por los Decretos Legislativos N° 1023 y 1025 y sus normas reglamentarias.

CLÁUSULA DÉCIMO SÉTIMA: SUPLENCIA Y ACCIONES DE DESPLAZAMIENTO DE FUNCIONES

EL TRABAJADOR podrá ejercer la suplencia al interior de **LA ENTIDAD** y quedar sujeto a las acciones administrativas de comisión de servicios y designación y rotación temporal.



UGEL EL COLLAO-ILAVE
"Año de la Unidad, Paz y Desarrollo"

Ni la suplencia ni las acciones de desplazamiento señaladas implican el incremento de la remuneración mensual a que se refiere la cláusula sexta, ni la modificación del plazo del Contrato señalado en la cláusula cuarta del presente Contrato.

CLÁUSULA DÉCIMO OCTAVA: OTORGAMIENTO DE CONSTANCIA DE TRABAJO

Corresponderá a LA ENTIDAD, a través de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, otorgar a EL TRABAJADOR, de oficio o a pedido de parte, el respectivo Certificado de Trabajo prestado bajo el régimen CAS.

CLÁUSULA DÉCIMO NOVENA: MODIFICACIONES CONTRACTUALES

En ejercicio de su poder de dirección, LA ENTIDAD podrá modificar unilateralmente el lugar, tiempo y modo de la prestación del servicio, respetando el criterio de razonabilidad, y sin que ello suponga la suscripción de un nuevo contrato o adenda.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

El Contrato Administrativo de Servicios se suspende en los siguientes supuestos:

1. Suspensión con contraprestación:

- Los supuestos regulados en el régimen contributivo de ESSALUD. En estos casos, el pago de la remuneración se sujeta a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
- Por ejercicio del derecho al descanso pre y post natal de la trabajadora gestante. El pago de los subsidios correspondientes se sujeta a las disposiciones legales y reglamentarias de la materia.
- Por licencia con goce de haber, cuando corresponde conforme a lo dispuesto por el Decreto Legislativo 1025, Decreto Legislativo que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público y normas complementarias.
- Por licencia por paternidad, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 – Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada.
- Otros supuestos establecidos en normas de alcance general o los que determine LA ENTIDAD en sus directivas internas.

2. Suspensión sin contraprestación:

Por hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: EXTINCIÓN DEL CONTRATO

El contrato administrativo de servicios se extingue en los siguientes supuestos:

- El fallecimiento de EL TRABAJADOR.
- La extinción de la entidad.
- Por voluntad unilateral de EL TRABAJADOR. En estos casos, deberá comunicar a la entidad con una anticipación de treinta (30) días naturales anteriores al cese, salvo que la Entidad le autorice un plazo menor.
- Por mutuo acuerdo entre EL TRABAJADOR y LA ENTIDAD.
- Si EL TRABAJADOR padece de invalidez absoluta permanente sobreviniente declarada por ESSALUD, que implique la prestación del servicio.
- Por decisión unilateral de LA ENTIDAD sustentada en el incumplimiento injustificado de las obligaciones derivadas del contrato o de las obligaciones normativas aplicables al servicio, función o cargo; o en la deficiencia en el cumplimiento de las tareas encomendadas.
- La señalada en el último párrafo de la cláusula cuarta del presente contrato.
- El vencimiento del contrato.

En el caso del literal f) la entidad deberá comunicar por escrito a EL TRABAJADOR el incumplimiento mediante una notificación debidamente sustentada. EL TRABAJADOR tiene un plazo de cinco días (5) hábiles, el cual puede ser ampliado por LA ENTIDAD, para expresar los descargos que estime conveniente. Vencido ese plazo la entidad debe decidir, en forma motivada y según los criterios de razonabilidad y proporcionalidad, si resuelve o no el contrato, comunicándolo al contratado en un plazo no mayor a diez (10) días hábiles. Esta decisión es impugnativa de acuerdo al artículo 16 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011 - PCM.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: RÉGIMEN LEGAL APLICABLE



UGEL EL COLLAO-ILAVE
"Año de la Unidad, Paz y Desarrollo"

La Contratación Administrativa de Servicios constituye un régimen especial de contratación laboral para el sector público cuyos derechos, beneficios y demás condiciones aplicables al TRABAJADOR son los previstos en el Decreto Legislativo 1057 y sus normas reglamentarias y/o complementarias. Toda modificación normativa es de aplicación inmediata al Contrato.



CLÁUSULA VIGÉSIMO TERCERA: DOMICILIO

Las partes señalan como domicilio legal las direcciones que figuran en la introducción del presente Contrato, lugar donde se les cursará válidamente las notificaciones de ley.

Los cambios domiciliarios que pudieran ocurrir, serán comunicados notarialmente al domicilio legal de la otra parte dentro de los cinco días siguientes de iniciado el trámite.

CLÁUSULA VIGÉSIMO CUARTA: DISPOSICIONES FINALES

Los conflictos derivados de la prestación de los servicios ejecutados conforme a este Contrato serán sometidos al Tribunal del Servicio Civil en recurso de apelación, conforme a lo establecido en el artículo 15 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.



Las disposiciones contenidas en el presente Contrato, en relación a su cumplimiento y resolución, se sujetan a lo que establece el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificatoria Decreto Supremo 065-2011-PCM y sus normas complementarias.

En señal de conformidad y aprobación con las condiciones establecidas en el presente Contrato, las partes lo suscriben en cuatro ejemplares igualmente válidos, en la ciudad de Ilave, a los 04 días del mes de mayo del 2023.


 Dña. YORIANGELINDA CORRI TORO
 DNI N° 02893552




 NINA GUISEPILDA YESENA
 DNI N° 01872886



UGEL EL COLLAO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



ADENDA N° 001 AL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 036-2023

Conste por el presente documento la Adenda N° 001 al Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, suscrito entre la UGEL EL COLLAO, con Registro Único de Contribuyente N° 20406286207, con domicilio en JR. SUCRE S/N, debidamente representada por el **Dra. NORKA BELINDA CCORI TORO**, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 02433554, en su calidad de **DIRECTORA** a quien adelante se denominará **LA ENTIDAD**, y de la otra parte, el (a) Sr(a)(ta) **HILDA YESENIA NINA QUISPE**, identificad(a) con Documento Nacional de Identidad N° 01872806 y Registro Único de Contribuyente N° 10018728066 con domicilio real en JR. SAN MARTIN N° 739 distrito ILAVE provincia EL COLLAO departamento PUNO, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR** en los términos y condiciones siguientes:

Clausula Primera: Antecedentes

EL TRABAJADOR viene prestando a **LA ENTIDAD** el servicio no autónomo como **PROFESIONAL III PARA EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR** en la **UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, conforme lo señala el Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, con vigencia al 31/10/2023.

En ese sentido, la **UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, ha solicitado la prórroga del referido Contrato, manifestando la necesidad de continuar con los servicios que viene prestando **EL TRABAJADOR**, mediante **OFICIO N° 009-2023-ME/DIGED/DREPI/UGEL EL COLLAO** de fecha 01/08/2023.

Clausula Segunda: Prórroga

Las partes, a tenor de lo previsto en el artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y en virtud a lo dispuesto por el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, acuerdan prorrogar desde el **01 de Agosto del 2023 al 31 de Octubre del 2023**, el plazo de vigencia del Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023.

Clausula Tercera: Vigencia de Cláusulas Contractuales

Todas las demás cláusulas contractuales contenidas en el Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, permanecen inalterables.

En señal de conformidad y aprobación de las condiciones establecidas en la presente Adenda, las partes lo suscriben en tres ejemplares igualmente válidos, en la ciudad de Ilaya, el 01 de agosto del 2023.



LA ENTIDAD: Norka Belinda Ccori Toro
DIRECTORA
UGEL EL COLLAO - ILAVE

EL TRABAJADOR



UGEL EL COLLAO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ADENDA N° 002 AL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 036-2023



Conste por el presente documento la Adenda N° 002 al Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, suscrito entre la UGEL EL COLLAO, con Registro Único de Contribuyente N° 23406296207, con domicilio en JR. SUCRE S/N, debidamente representada por el **Dra. NORKA BELINDA CCOHI TORO**, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 02433554, en su calidad de **DIRECTORA** a quien adelante se denominará **LA ENTIDAD**, y de la otra parte, el (la) Sr(a) Sr(a) **HILDA YERENIA NINA QUISPE**, identificado(a) con Documento Nacional de Identidad N° 01972896 y Registro Único de Contribuyente N° 16018728066 con domicilio real en JR. SAN MARTIN N° 739 distrito ILAVE provincia EL COLLAO departamento PUNO, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR** en los términos y condiciones siguientes:

Cláusula Primera: Antecedentes

EL TRABAJADOR viene prestando a **LA ENTIDAD** el servicio no autónomo como **PROFESIONAL II PARA EQUIPO ITINERANTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR** en la **UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, conforme lo señala el Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, con vigencia al 31/10/2023.



En ese sentido, la **UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL EL COLLAO**, ha solicitado la prórroga del referido Contrato, manifestando la necesidad de continuar con los servicios que viene prestando **EL TRABAJADOR**, mediante **FICHA DE DESEMPEÑO** de fecha 31/10/2023.

Cláusula Segunda: Prórroga

Las partes, a tenor de lo previsto en el artículo 9° del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y en virtud a lo dispuesto por el artículo 9° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, acuerdan prorrogar desde el 01 de Noviembre del 2023 al 31 de Diciembre del 2023, el plazo de vigencia del Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023.

Cláusula Tercera: Vigencia de Cláusulas Contractuales

Todas las demás cláusulas contractuales contenidas en el Contrato Administrativo de Servicios N° 036-2023, permanecen inalterables.

En señal de conformidad y aprobación de las condiciones establecidas en la presente Adenda, las partes lo suscriben en tres ejemplares igualmente válidos, en la ciudad de Ilaye, el 02 de noviembre del 2023.




Dra. NORKA BELINDA CCOHI TORO
DIRECTORA
UGEL EL COLLAO


EL TRABAJADOR

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

MAYO - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

ONI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/N

: NINA
: QUISPE
: HILDA YESENIA

:
: 01872806
: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE
: DE CONVIVENCIA ESCOLAR
: D.L. 1057 (CAS)
: CNP - LEY 19990
: 4701178713

+Haber 2,519.99

CNP 334.91

=====

TOTAL HABER :2,519.99	TOTAL DESC. : 334.91	TOTAL LIQ. : 2,185.08
-----------------------	----------------------	-----------------------

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

ILAVE



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://kuris-inc.com/boletas/ugelcollao/service/miboleta/2023/05/1001872806/e39338c434409c3132a0517b579202b>

*DN UGEL EL COLLAO

JUNIO - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

: NINA

APELLIDO MATERNO

: QUISPE

NOMBRES

: HILDA YESSENIA

FECHA DE NACIMIENTO

: 01/01/1986

DNI

: 01872806

ESTABLECIMIENTO

: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL

CARGO

: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE

REGIMEN LABORAL

: D.L. 1057 (CAS)

REGIMEN PENSIONARIO

: CNP - LEY 19990

CUENTA B/N

: 4701178713

+Haber 2,800.00

CNP 372.12

TOTAL HABER : 2,800.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,427.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

ILAVE



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://xura-inc.com/boletas/ugelcollao/service/miboleta/2023/06/1001872806/e39338c4340903132a0517b579f202b>

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

JUNIO - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/N

: NIMA

: QUISPE

: HILDA YESENIA

:

: 01872806

: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL

: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE

: DE CONVIVENCIA ESCOLAR

: D.L. 1057 (CAS)

: ONP - LEY 19990

: 4701178713

+Haber 2,800.00

ONP 372.12

TOTAL HABER : 2,800.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,427.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://kura-inc.com/boletas/ugelcollao/service/mboleta/2023/06/1001872806/e39338c4340903132a0517b579202b>

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

AGOSTO - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/M

: NINA

: QUISPE

: HILDA YESENIA

: 01872806

: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL

: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE

: DE CONVIVENCIA ESCOLAR

: D.L. 1057 (CAS)

: CNP - LEY 19990

: 4701178713

RUC - 20406266207

+Haber 2,800.00

CNE 372.12

TOTAL HABER : 2,800.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,427.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://ura-inc.com/boletas/ugelcollao/service/miboleta/2023/08/1001872806/e39338c4340903132a0517b579f202b>

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

SEPTIEMBRE - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/N

: NINA
: QUISPE
: RILDA YESENIA

: 01872806
: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE
: DE CONVIVENCIA ESCOLAR
: D.L. 1057 (CAS)
: CNP - LEY 19990
: 8701178713

RUC - 20406266207

+Haber: 2,800.00

CNP 372.12

TOTAL HABER :2,800.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,427.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEX HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://kura-inc.com/boletas/ugelcollao/service/miboleta/2023/09/1001872806/e39338c4340903132a0517b579202b>

MINISTERIO DE EDUCACION
*DN UGEL EL COLLAO
OCTUBRE - 2023

RUC - 20406266207

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/M

: NINA
: QUISPE
: RILDA YESSENIA
: 01872806
: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL
: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE
: DE CONVIVENCIA ESCOLAR
: D.L. 1057 (CAS)
: CNP - LEY 19990
: 0701178713

+Haber 2,800.00

CNP 372.12

=====

TOTAL HABER : 2,800.00	TOTAL DESC. : 372.12	TOTAL LIQ. : 2,427.88
------------------------	----------------------	-----------------------

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<http://ura-inc.com/boletas/ugelcollao/service/miboleta/2023/11/1001872806e39338c4340903132a0517b578202b>

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

NOVIEMBRE - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/N

: NINA

: QUISPE

: HILDA YESENIA

: 01872806

: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL

: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE

: DE CONVIVENCIA ESCOLAR

: D.L. 1057 (CASS)

: CNP - LEY 19990

: 8701178713

RUC - 20406266207

+Haber 2,800.00

CNP 372.12

TOTAL HABER : 2,800.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,427.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<https://sura-inc.com/boletas/ugel/collao/service/miboleta/2023/11/1001872806/e39338e4340903132a0517b579d202b>

MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

DICIEMBRE - 2023

(1) HABILITADO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES

FECHA DE NACIMIENTO

DNI

ESTABLECIMIENTO

CARGO

REGIMEN LABORAL

REGIMEN PENSIONARIO

CUENTA B/N

: NINA

: QUISPE

: RILDA YESENIA

:

: 01872806

: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL

: PROFESIONAL III PARA EL EQUIPO ITINERANTE

: DE CONVIVENCIA ESCOLAR

: D.L. 1057 (CAS)

: CNP - LEY 19990

: 0701178713

+Haber 2,800.00

+Aguí 300.00

CNP 372.12

TOTAL HABER : 3,100.00 TOTAL DESC. : 372.12 TOTAL LIQ. : 2,727.88

***GESTION TRANSPARENTE CON CALIDEZ HUMANA A SU SERVICIO

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES

OFICINA DE REMUNERACIONES Y PENSIONES



MINISTERIO DE EDUCACION

*DN UGEL EL COLLAO

(1) HABILITADO

USUARIO: 1001872806

VISITE:

<https://xura-inc.com/boletas/ugel/elcollao/service/mboleta/2023/12/1001872806/e39338c4340903132a0517b5799202b>