

OFICIO N° 003 - 2025 – GRP-DREP/UGEL-EL COLLAO/D-IES- SS/T.

SEÑORA : Dra. NORKA B. CCORI TORO
DIRECTORA De la UGEL EL COLLAO - ILAVE

ASUNTO : adjunta documento que aprueba vínculo laboral con la UGEL del Personal Administrativo de la IES Tiutiri Antamarca para el año 2025.

Fecha : Tiutiri, 15 de enero del 2025

Es muy grato dirigirme a su digna autoridad con la finalidad de saludarle muy cordialmente y deseándole éxitos en la labor que desempeña como autoridad educativa, por otro lado, adjunta documento que aprueba vínculo laboral con la UGEL del personal Administrativo de la IES Tiutiri Antamarca de la Señora Patty Maquera Quenaya (La RD N° 001842-2024)

Sin otro particular, hago propicia la ocasión, para expresarles las muestras de nuestra especial consideración.

Atentamente,



Sebastián R. Ayala Carambilla
DIRECTOR

UGEL El Collao

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."



Resolución Directoral N° 001842 -2024

lleva 27 DIC 2024

VISTOS: El informe N° 245-2024-MINEDU/UGELC/AGA/EA-P, los documentos

adjuntos, y:

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone que "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos. Vencido este plazo, el servidor que haya venido desempeñando tales labores podrá ingresar a la Carrera Administrativa, previa evaluación favorable y siempre que exista la plaza vacante, reconociéndosele el tiempo de servicios prestados como contratado para todos sus efectos";

Que, de acuerdo con el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que "La contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente excepcional, procederá solo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentada por la autoridad competente. (...)";

Que, de acuerdo con el artículo 1 de la Ley N° 24041, cuya vigencia fue restituida por la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31115, Ley que deroga los artículos 2, 3, 4, 13, la cuarta disposición complementaria final y la única disposición derogatoria del Decreto de Urgencia 016-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas en materia de los recursos humanos del Sector Público, los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni sustituidos sino por las causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 15 de la misma ley, asimismo, conforme a lo establecido en el artículo 2 de la Ley N° 24041, no están comprendidos en los beneficios de la referida ley los servidores públicos contratados para desempeñar: i) trabajos para obra determinada, ii) labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada, iii) labores eventuales o accidentales de corta duración, y iv) funciones políticas o de confianza;

Que, de otro parte, de acuerdo con los artículos 4 y 5 del Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 016-2002-ED, tanto las Direcciones de Educación Regional (DRE) como las Unidades de Gestión Educativa Locales (UGEL) se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo, por lo que, la máxima autoridad administrativa es la responsable para autorizar la renovación de los contratos del personal que presta servicios en la sede administrativa y las instituciones educativas públicas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, mediante el Informe N° 245-2024-MINEDU/UGELC/AGA/EA-P de la Oficina de Recursos Humanos (o la que haga sus veces) valida las pólizas informadas por el responsable del sistema Nexus y establece el listado de los servidores contratados bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 que pertenecen a la jurisdicción de la (DRE/UGEL) a quienes resulta aplicable el artículo 1 de la Ley N° 24041, por estar contratados para labores de naturaleza permanente por más de un año ininterrumpido de servicios, por lo que resulta conveniente renovar su contrato por el ejercicio fiscal 2024, bajo la modalidad de servicios personales, en las mismas condiciones que estuvieron contratados el año 2024, y;

Que, con los vistos de los Jefes de las Áreas de Gestión Administrativa e Institucional y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica o los que hagan sus veces de la UGEL El Collao

Que, de conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 805-95-PCM, en el Reglamento de Organizadores y Funciones de la (DREJUGEL), aprobado por OF. MULT. 040-2024 y en la Ley N° 34841, Servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año de intersticio de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él.



SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- RENOVAR EL CONTRATO, por servicios personales del servidor, bajo el amparo del Decreto Legislativo N° 276, por el ejercicio presupuestal 2025, que a continuación se detalla:

1.1. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES	MAQUERA QUENAYA, PATTY
FECHA DE NACIMIENTO	13/11/1991
DOC. DE IDENTIDAD	D.N.I. N° 46736268
CODIGO MODULAR	1946736268
REGIMEN PENSIONARIO	O.L. N° 19990

1.2. DATOS DE LA PLAZA:

INST. EDUCATIVA / SEDE	TUTIRI ANTAMARCA
CODIGO DE PLAZA	1158114117NE
NIVEL REMUNERATIVO	AE
GRUPO OCUPACIONAL	AUXILIAR
CARGO	TRABAJADOR DE SERVICIO
JORNADA LABORAL	48
NIVEL DE LA IE	Secundaria

1.3. DATOS DEL CONTRATO:

N° RESOLUCION QUE APROBO EL CONTRATO (2024)	801673-2023
FECHA DE INICIO DEL VINCULO LABORAL	9/10/2025



ARTICULO 2°.- PRECISAR, que la renovación del contrato será en las mismas condiciones que estuvo contratado en el año 2024, correspondiéndole continuar percibiendo su remuneración e incentivo en los montos establecidos en las escalas para los respectivos niveles o categorías remunerativas.

ARTICULO 3°.- NOTIFICAR, la presente resolución Directoral a los interesados para su conocimiento y fines.

Regístrese y comuníquese.

FIRMADO ORIGINAL

Dña. JORDY MELÉNDEZ CORDI TORO
DIRECTORA DE PROGRAMA SECTORIAL
UGEL El Collao

NBCOT/DUGBUEC
PCHUAGA
PCHUAGA
HMCABOS 1 AL
DCHREX NEXUS



Dr. Carlos Mamani Mamani
Tecnico Administrativo
UGEL EL COLLO