

**INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA N° 70377**  
**San Pedro de Huayllata - PILCUYO**



# ***PLAN DE MONITOREO***

**DIRECTORA**

**Profesora: Maritza Guevara Guevara**

**San Pedro de Huayllata-  
Pilcuyo - El Collao**

**2024**

# **PLAN DE MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO** **PEDAGOGICO 2024**

## **I.- DATOS INFORMATIVOS:**

- IE. : “Primaria 70377”
- UGEL : El Collao
- MODALIDAD : Educación Primaria.
- TURNO : Mañana.
- RESPONSABLE : Directora.

## **II.- FUNDAMENTACION.**

En el marco del PAT para la mejora de los aprendizajes 2024 de la IEP 70377. “San Pedro de Huayllata- Pilcuyo, uno de los cinco compromisos de gestión, es el acompañamiento y monitoreo a la práctica pedagógica en la institución educativa , así el equipo directivo responsable planifica un conjunto de acciones para contribuir en el mejor desempeño profesional de los docentes en aula, garantizando así el logro de los aprendizajes de los estudiantes.

## **III.- CARACTERISTICAS**

**FORMATIVA.** - Deja de lado la búsqueda de errores para sancionar y se convierte en una acción enriquecedora y formativa, ofreciendo orientación y asesoría para fortalecer la práctica docente.

**MOTIVADORA.** - Brinda apoyo y estimula el trabajo docente generando espacios de reflexión y construcción sobre el desempeño de cada uno de los involucrados, procurando mantener siempre en alto las expectativas de éxito del proceso enseñanza – aprendizaje.

**PARTICIPATIVA.** - Facilita el trato horizontal y humano con todos los agentes y actores educativos, fortaleciendo las relaciones de los docentes, alumnos y la comunidad educativa.

**PERMANENTE.** - El monitoreo es permanente y continuo en los aspectos del proceso educativo, para contribuir en el mejoramiento de la calidad educativa.

**CIENTIFICA.** - El monitoreo se apoya fundamentalmente en la investigación acción y la sistematización, por lo tanto los contenidos desarrollados, las estrategias implementadas y las soluciones propuestas cuentan con base teórica para optimizar la práctica pedagógica y evidenciar resultados.

#### **IV.- OBJETIVOS:**

##### **GENERAL:**

- Evaluar acciones educativas, señalando los resultados inmediatos logrados al término del monitoreo, como consecuencia de la asistencia técnica.

##### **ESPECIFICOS**

- .- Verificar, evaluar y orientar el proceso de enseñanza –aprendizaje.
- Mejorar y orientar el desarrollo de las actividades pedagógicas.
- Mejorar la calidad de los docentes compartiendo experiencias.

- Promover y felicitar el desarrollo del desempeño del docente en el manejo de las estrategias metodológicas.
- Garantizar el logro de las competencias en el área.
- 

## **V.- ASPECTOS A EVALUAR**

- Señala productos medibles que se irán manifestando en un tiempo previsible, después del monitoreo. Estos hechos demostrarán que la gestión defectuosa o mal aplicada está siendo corregida. Representa una retroalimentación de sostenibilidad y afianzamiento.
- Una metodología bien definida.
- Fortalecimiento de habilidades para el logro de la misión, al inicio, durante el proceso y al final de una sesión de aprendizaje.

## **VI.- TECNICAS.**

**GRABACION.** - Trabajo fílmico durante los 40 minutos de una sesión de aprendizaje para su reflexión, discusión y análisis entre profesores.

**OBSERVACION.** - El desenvolvimiento técnico en una sesión de aprendizaje de parte del docente y la participación permanente del alumno para su evaluación constante.

**ENTREVISTA.** - Hacer ver con mucha claridad, reflexión, armonía, entendimiento y confianza los resultados que se obtuvieron después del monitoreo.

**FICHAS DE OBSERVACION, GUIAS.** - Documentos que dan como resultado el estado del asesoramiento al docente en el monitoreo del acompañamiento.

## **VII.- METAS. -**

1 docente.

Mínimamente 03 monitoreos al año 1 por trimestre.

## VII.- ALCANCE. -

- Directora
- Docente.
- APAFA.

## VIII.- PLAN OPERATIVO.

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	M	A	M	J	J	A	S	O	N
Elaboración del Plan de Monitoreo	Directora, equipo pedagógico	X								
Visitas opinadas a docentes de las áreas	Directora equipo de acompañamiento			X			X		X	
Visitas inopinadas a docentes de área.	Directora y equipo de monitoreo.							X		X
Reunión de reflexión y evaluación conjunta con docentes de cada área.	Directora, equipo de monitoreo y docentes.		X			X		X		X

## XI.- RECURSOS:

**HUMANOS.** - Docentes y alumnos.

**MATERIALES.** - Grabación, fichas de observación y otros.

## X.- EVALUACION. -

La evaluación se realizará a través de los informes y conclusiones de los talleres de reflexión acerca de las filmaciones.

Se realizará al concluir cada visita a través de informes escritos y verbales.

San Pedro de Huayllata, marzo del 2024



*Moritzza Cuevara Guevara*  
Prof. Moritzza Cuevara Guevara  
DIRECTORA